

 1 jour (7 heures)  Nous consulter  Présentiel / Distanciel  8 à 10 personnes  Nous consulter

 **Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.**

Objectifs pédagogiques

- ↳ Repérer les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- ↳ Proposer des axes d'échanges constructifs avec ses collaborateurs
- ↳ Renforcer la motivation et faire de l'entretien annuel d'évaluation un outil de progrès

Point fort

Cette formation aborde le fond et la forme de la conduite des entretiens avec un expert praticien des démarches d'évaluation.

Public concerné

Manager, cadre RH

Prérequis

Aucun.

Contenu de la formation

- ↳ L'entretien annuel : pour quoi faire ?
- ↳ Poser ou rappeler le cadre de l'entretien.
- ↳ Évaluer et développer les compétences individuelles.
- ↳ Fixer et négocier des objectifs de développement.
- ↳ Utiliser les "bons comportements" suivant les phases de l'entretien.

Organisation de la formation

Méthodes pédagogiques

- ↳ Mode d'animation orienté solution sur les situations et ressources pédagogiques privilégiant l'expérience vécue et partagée.
- ↳ Retour sur les actions personnelles de progression et mise à jour.

Modalités d'évaluation

- ↳ Évaluation des acquis tout au long de la formation avec les exercices pratiques / mises en situation.
- ↳ Formalisation par un quizz final.
- ↳ Une évaluation de la satisfaction à chaud est réalisée en fin de formation.

Modalités et délais d'accès

- ↳ Formalisation de l'inscription par la signature de la convention de formation 2 semaines avant le démarrage.

Votre formatrice

Sophie FARIGOUL

Certifiée et accréditée Coach Praticien sénior.

Certifiée Praticien Equicoaching et Ennéagramme.

Formatrice en management, communication et RH.

- 10 ans d'expérience professionnelle dans les RH.
- 12 ans d'accompagnement et formation en RH et Management.

 06 60 60 04 39  sophie@sfarigoul.com